0302/0722

Third Semester LL.B. (3 Years Course) VII Semester of Five Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, Dec. 2012
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** questions.
2. One essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part (**a**) and (**b**) in all the Units.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answer should be written **either** in English or in Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Elucidate the Labour Policy of India. Marks : 15

ಭಾರತದ ಶ್ರಮಿಕ ನೀತಿಯನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

"Industry is an organised or occupied activity carried on with the co-operation of employer and employee to meet its object". Justify with the aid of Bangalore Water Supply Vs Rajappa case.

''ಧ್ಯೇಯಗಳನ್ನು ಸಾಕಾರಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ನಿಯೋಜಕ ಮತ್ತು ನಿಯೋಜಿತನ ಸಹಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಘಟಿತವಾಗಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಿತಬದ್ಧವಾಗಿ ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಂಡ ಚಟುವಟಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿರುವುದು''. ಬೆಂಗಳೂರು ವಾಟರ್ ಸಪ್ಲೈ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಪ್ಪ ವ್ಯಾಜ್ಯ ತೀರ್ಪಿನ ನೆರವಿನಿಂದ ಸಮರ್ಥಿಸಿರಿ.

(b) Write note on principles of Labour Legislation. Marks : 5

ಶ್ರಮಿಕ ಶಾಸನಗಳ ತತ್ವಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Distinguish between strike and lock out.

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿರಿ.

P.T.O.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define Lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತ ವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/**ಅಥವಾ**

Critically evaluate the legal control on unfair labour practice.

ಅನುಚಿತ ಶ್ರಮಿಕ ಆಚರಣೆಗಳ ಮೇಲಣ ಕಾನೂನೀ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕುರಿತು ಟೀಕಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on recovery of money due from the employer. Marks : 5

ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬಾಕಿ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.

ಔದ್ಯಮಿಕ ಉದ್ಯೋಗ (ಸಿದ್ಧ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to registration of trade union. Marks : 15

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಪ್ರಾವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write in detail the provisions relating to procedures of workmen compensation claims.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟಭರ್ತಿ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಕುರಿತಾದ ಪ್ರಾವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತೃತ ಪಡಿಸಿರಿ.

(b) Write note on fatal accident. Marks : 5

ಮಾರಣಾಂತಿಕ ಅಪಘಾತ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on cancellation of registration of trade union.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ಧತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Can an employee avail the benefit of pension under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 ? Analyse. Marks : 15

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಮುನ್ನೇರ್ಪಾಡುಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಡಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನದ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೌಕರನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬುಹುದೇ ? ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

When an employee is entitled to claim benefit under the Employees State Insurance Act, 1948 and mention the different benefits available to him.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಲು ನೌಕರನು ಯಾವಾಗ ಅರ್ಹನಾಗುವನು ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ಲಭಿಸಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on dismissal during absence of pregnancy under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ವಜಾ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on Maternity Leave under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಡಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Who can claim minimum wages ? What shall be the content of claim application ? How the claim application shall be decided ? Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿಯನ್ನು ಯಾರು ಕ್ಲೇಮು ಮಾಡಬಹುದು ? ಕ್ಲೇಮು ಅರ್ಜಿಯ ಅಡಕವೇನಿರಬೇಕು ? ಕ್ಲೇಮು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಬೇಕು ?

OR/**ಅಥವಾ**

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on licensing of contractors under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970 ರಡಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಪರವಾನಿಗೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Define “employee” under the Minimum Wages Act, 1948.

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ‘‘ನೌಕರರು’’ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ.

0302/0722

Third Semester of Three Year LL.B., VII Semester 5 Year B.A./ B.B.A.LL.B. Degree Examination, December 2013
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer all **5** Questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the **units**.
3. Figures to the **right** indicate **marks**.
4. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define 'Industry' and whether Hospital is an Industry ? Marks : 15

ಉದ್ದಿಮೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಉದ್ದಿಮೆಯೇ ?

OR/**ಅಥವಾ**

Define 'strike' and 'Lock out'. When they will be come illegal ?

'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಆಗುತ್ತವೆ ?

Decide the case : ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.

(b) A Chartered Accountants firm employs 70. The employed raised a dispute demanding bonus. The appropriate government makes a reference to an industrial Tribunal. The employer submits that the reference is improper since he is not running an industry. Decide. Marks : 5

ಒಂದು ಚಾರ್ಟರ್ಡ್ ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಯ 70 ಜನರನ್ನುನಿಯೋಜಿಸಿದೆ. ಆ ರೀತಿ ನಿಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟವರು ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆ ಎತ್ತಿ ವ್ಯಾಜ್ಯ ತೆಗೆಯುತ್ತಾರೆ. ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರವು ಆ ವ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಟ್ರಿಬ್ಯುನಲ್‌ಗೆ ವಹಿಸಿದೆ. ಆದರೆ ನಿಯೋಜಕನು ತನ್ನದು 'ಉದ್ದಿಮೆ' ಅಲ್ಲ ಎಂದು ಸರಕಾರದ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Whether 'University' is an Industry ?

ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯವೂ ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯೇ ?

P.T.O.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain 'Unfair Labour' practices on the part of employers and Trade Unions. Marks : 15

ಮಾಲಿಕರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಕಡೆಯಿಂದ 'ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ' ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What is lay off ? Explain the provisions relating to lay-off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿ ಎಂದರೇನು? ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Decide the case : ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.

(b) Employer refuses to give the benefit of certified standing orders to 'X' on the ground that 'X' was appointed after the certification of standing orders. Workman challenges the decision. Advise. Marks : 5

'ಕ್ಷ'ನು ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವಾದ ನಂತರ ನೇಮಕವಾಗಿದ್ದಾನೆ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವಾದ ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳ ಲಾಭ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಆ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ? ಸಲಹೆ ಕೊಡಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Labour Court

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What are the effects of registration of a Trade Union ? When the registration of a Trade Union can be cancelled ? Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುದರಿಂದ ಆಗುವ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಬಹುದು?

OR/**ಅಥವಾ**

Explain the theory of 'Notional Extension of Employer's premises, with the help of decided cases.

''ಮಾಲಿಕನ ಆವರಣಗಳ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆ''ಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Decide the case : ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.

(b) Employees of Raj Bhavan apply for Registration of Trade Union. Registrar of 'Trade Union' refuses to register. Decide. Marks : 5

ರಾಜ ಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೊಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನೊಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

'A' was employed for 15 days as a sweeper in a factory. One day when he was on duty injured by a moving machine in a claim for compensation by 'A' Employer defends that 'A' was not a workman. Decide.

'ಅ' ನನ್ನು 15 ದಿನಗಳಿಗಾಗಿ ಕಸಗುಡಿಸುವ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಒಂದು ದಿನ ಅವನು ಕೆಲಸದ ಮೇಲಿದ್ದಾಗ ಚಲಿಸುವ ಯಂತ್ರದಿಂದ ಗಾಯಗೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ. 'ಅ'ನು ಪರಿಹಾರಕ್ಕಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆ ಮಾಡಿದಾಗ 'ಅ' ಕಾರ್ಮಿಕನಲ್ಲವೆಂದು ಮಾಲಿಕನು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Mention the various purposes on which the employees state Insurance funds may be spent. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾದ ಹಣವನ್ನು ಯಾವ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದು ನಮೂದಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss the mode of Recovery of Moneys due from the employer under the EPF Act, 1952.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Write a note on : ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(b) Medical Benefit Council under ESI. Marks : 5

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಪರಿಷತ್.

OR/**ಅಥವಾ**

Advantages under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅನುಕೂಲಗಳು.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the procedure for fixing and revising minimum wages. Marks :15

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿ ಮಾಡುವ ಹಾಗೂ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ,1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ,1970 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ 'ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on "Registration of Establishments Employing contract labour.

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

0302/0722

III Semester 3 Year LL.B. / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, December 2014
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours　　　　Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer question No. **9** and **any five** of the **remaining** questions.

2. Q. No. **9** carries **20** marks and the **remaining** carry **16** marks each.

3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada** completely.

ಸೂಚನೆಗಳು : 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ.**9**ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಐದು** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9**ಕ್ಕೆ **20** ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ **16** ಅಂಕಗಳು.

3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ **ಆಂಗ್ಲ** ಅಥವಾ **ಕನ್ನಡ** ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. "All workmen are employees but all employees are not work men". Explain with the help of decided cases.
''ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಆದರೆ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲ''. ನಿರ್ಣೀತ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial dispute ?
''ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ''ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ''ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ''ವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 3. What is "lay-off" ? Explain the provisions of Industrial Dispute Act relating to lay-off.
''ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ'' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಕಾಯಿದೆಯ ''ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ''ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to recovery of money due from the employer under Industrial Dispute Act.
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಬಾಕಿ ಬರಬೇಕಾದ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to Registration and Cancellation of Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions relating to the "Safety and Welfare" under the Factories Act, 1948.
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ''ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ'' ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following :
ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು.

b) Essential features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.
1970ರ ಕರಾರು ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ) ಕಾಯಿದೆಯ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು.

c) Object of Minimum Wages Act, 1948.
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಉದ್ದೇಶ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :
ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಉತ್ತರಿಸಿ.

a) The workers in concert absent themselves out of sympathy to some cause wholly unrelated to their employment or even in regard to conditions of employment of other workers in service under other management. In these circumstances the management initiates disciplinary action against the workmen for their absence on the ground of breach of conditions of service. Workmen argue that they have right to go on strike. Decide giving reasons.
ಕಾರ್ಮಿಕರು ಗುಂಪಾಗಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವ ಮತ್ತು ಇತರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗದ ಹಾಗೇ ಬೇರೆ ಆಡಳಿತದ ಅಧೀನದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗದ ಶರ್ತಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಇರದೇ ಇರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅನುಕಂಪ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಲು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಮುಂದಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತವು ಅಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ ಕರಾರುವಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾವು ಮುಷ್ಕರ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.

b) "A" is employed as a Security Inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? (ಉದ್ಯೋಗಿಯೇ ?) ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.

c) A boy is employed by the factory in a tea shop and it was part of his duty to take tea from the shop which was situated outside the factory gate to various persons working in the factory. One day when the boy was comming out of the factory after serving tea to the workers he passed through a violent mob of factory workers who were leaving the factory. This mob attacked the police and the police had to fire upon the mob in self-defence unfortunately, the boy was severely wounded by a bullet and died on the following day in the hospital. Now the mother of the boy claims compensation. Decide giving reasons.

ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯು ಒಬ್ಬ ಬಾಲಕನನ್ನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಿತ್ತು. ಆ ಬಾಲಕನು ಆ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಇರುವ ಚಹಾ ಅಂಗಡಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಹೀಗಿರುತ್ತಾ ಒಂದು ದಿವಸ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಹಾ ತರಲು ಬಾಲಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಪ್ರವೇಶ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಬರುವಾಗ ದ್ವಾರದ ಹೊರಗಡೆ ಹಿಂಸಾರೂಪ ತಾಳಿದ ಸದ್ರಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಗುಂಪನ್ನು ದಾಟುತ್ತಾನೆ ಈ ಗುಂಪು ಆರಕ್ಷಕರ ಮೇಲೆ ದಾಳಿ ಮಾಡಿದಾಗ ಆರಕ್ಷಕರು ಅವರ ಸ್ವರಕ್ಷಣಗೆ ಗುಂಪಿನ ಮೇಲೆ ಗೋಲೀಬಾರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಚಾ ತರಲು ತೆರಳಿದ್ದ ಬಾಲಕನು ದುರದೃಷ್ಟವಶಾತ್ ಆರಕ್ಷಕರ ಗೋಲೀಬಾರಿನಿಂದ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡು ಮರುದಿವಸ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಫಲಕಾರಿಯಾಗದೆ ಅಸುನೀಗುತ್ತಾನೆ. ಈಗ ಬಾಲಕನ ತಾಯಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾಳೆ. ಕಾರಣ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

III Semester 3 Years LL.B./VII Semester 5 Years B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, December 2015
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Question No. **9** and **any five** of the remaining questions.

2. Question No. **9** carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.

3. Answer should be written either in **English** or **Kannada completely**.

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ''ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ''ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the term 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

''ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ'' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

Q. No. 5. Explain constitution, powers and procedure of the E.S.I. Courts. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. State the difference between Maternity Benefit Act, 1961 and Employees State Insurance Act, 1948 with regard to maternity provisions. Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following. Marks : 16

a) Permanent total disablement

b) Lock out

c) Labour court.

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

ಎ) ಶಾಶ್ವತ ಸಂಪೂರ್ಣ ನಿರ್ಯೋಗ್ಯತೆ

ಬಿ) ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ

ಸಿ) ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems.

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

a) Chintamani Industries, a women run organisation employing only women workers. It allots to some women workers night shift between 6 p.m. and 2 a.m. Is it justifiable ? Decide. Marks : 10

ಚಿಂತಾಮಣಿ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒಂದು ಮಹಿಳೆಯರಿಂದಲೇ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆಯ ಸರತಿಗೆ ಅಂದರೆ 6 p.m. ನಿಂದ 2 a.m. ವರೆಗಿನ ಸರತಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿತು. ಇದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

b) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ? Marks : 10

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಹೆಂಡತಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

c) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. He claimed retrenchment compensation. Is he entitled to it ? Marks : 10

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ತಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

0302/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./ B.B.A. LL.B.
Examination, December 2016
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. **9** and **any five** of the remaining questions.

2. Q.No. **9** carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada** completely.

ಸೂಚನೆಗಳು : 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9** ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಐದು** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9** ಕ್ಕೆ **20** ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ **16** ಅಂಕಗಳು.

3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ **ಆಂಗ್ಲ** ಅಥವಾ **ಕನ್ನಡ** ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಉದ್ಯಮ'' ಎಂಬ ಶಬ್ದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define Strike and what are the provisions relating to prohibition of strike. Marks : 16

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರದ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 4. Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the doctrine of Notional Extension with the help of decided cases. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the various authorities provided under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following : Marks : 16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Standing Orders.

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.

b) Maternity Benefit.

ತಾಯ್ತನ ಸೌಲಭ್ಯ.

c) Objects of Contract Labour (Regulaton and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under the Industrial Disputes Act, 1947 whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Give reasons.

ಮಾಲಿಕನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

c) Municipality appointed “A” as a workman to repair clocks of the Municipality. While repairing the clock, “A” died due to lightening shock. Whether Municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡಲು ‘‘ಅ’’ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಪುರಸಭೆಯು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿತು. ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ‘‘ಅ’’ನು ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?

____

Third Semester of 3 Year LL.B. Examination, January 2011
LABOUR LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** questions.

2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the units.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What is 'Industrial Dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute. Marks : 15

'ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the factors which were responsible for departure from the old theory of 'Master and Servant'.

'ಯಜಮಾನ ಮತ್ತು ಸೇವಕ' ಪ್ರಾಚೀನ ಸಿದ್ಧಾಂತದಿಂದ ನಿರ್ಗಮಿಸಲು ಕಾರಣವಾದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) 'A' was employed as Mason in a company and drawing wages of Rs. 2,500 per month. His duties involved supervisory work of about 100 workmen. He also used to decide who should do over time work. Is 'A' a workman ? Decide giving reason. Marks : 5

'ಎ' ಎಂಬುವವನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಮೇಸ್ತ್ರಿಯಾಗಿ ನೇಮಕವಾಗಿದ್ದು ತಿಂಗಳಿಗೆ 2,500 ರೂ.ಗಳನ್ನು ವೇತನವಾಗಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದನು. ಅವನದು ಉಸ್ತುವಾರಿ ಕೆಲಸವಾಗಿದ್ದು 100 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿದ್ದನು ಹಾಗೂ ಯಾರು ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇಳೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಅವನು ತೀರ್ಮಾನಿಸುತ್ತಿದ್ದನು. 'ಎ'ಯು ಕಾರ್ಮಿಕನೆ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Staying away from work under common understanding as a protest to the introduction of a new system for marking attendance of the workmen. Does this amount to strike ? Give reason.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಹಾಜರಾತಿಯನ್ನು ಹಾಕಲು ಹೊಸ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಒಮ್ಮತದಿಂದ ಕೆಲಸದಿಂದ ದೂರ ಇರುವಿಕೆ – ಮುಷ್ಕರ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Discuss briefly the Authorities set up for the investigation and settlement of 'industrial disputes'. Marks : 15

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ಸೃಷ್ಟಿಸಲಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

"Conditions of service etc. should not be changed by the employer during pendency of proceeding before the authorities under the Industrial Disputes Act". Explain the extent of this provision.

''ಅಧಿಕಾರಗಳ ಮುಂದೆ ವ್ಯವಹರಣೆಗಳು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತು ಮುಂತಾದವುಗಳನ್ನು ಮಾಲೀಕನು ಬದಲಿಸಬಾರದು''. ಈ ಉಪಬಂಧದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) On account of strike by some workman in one part of the establishment, management refused to give work to the workmen in another part of the establishment. The workmen claim lay-off compensation. Decide giving reason whether they are entitled for compensation ? Marks : 5

ಒಂದು ಭಾಗದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮುಷ್ಕರದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಮತ್ತೊಂದು ಭಾಗದ ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರೆ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

In an industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons.

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯು ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the provisions regarding registration of trade unions under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 15

1926ರ ವೃತ್ತಿಸಂಘಗಳ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) 'A' workman residing in a hut provided by the employer. The hut caught fire on a night and the workman sustained severe burn injuries consequent upon which his earning capacity was reduced. Can he claim compensation from the employer ? Give reason. Marks : 5

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾಲೀಕನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದ ಗುಡಿಸಲಿನಲ್ಲಿ ವಾಸವಾಗಿದ್ದನು. ಒಂದು ದಿನ ರಾತ್ರಿ ಗುಡಿಸಲಿಗೆ ಬೆಂಕಿ ಬಿದ್ದ ಕಾರಣ ಅವನಿಗೆ ತೀವ್ರ ಸುಟ್ಟ ಗಾಯಗಳಾಗಿ ಅವನ ದುಡಿಮೆ ಶಕ್ತಿಯು ಕ್ಷೀಣಿಸಿತು. ಅವನು ಮಾಲೀಕನಿಂದ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಬಹುದೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

A bomb was placed in the premises of a workshop by some strangers, exploded and injured a workman. Is the employer liable to pay compensation ? Decide.

ಒಂದು ಕಾರ್ಯಾಗಾರದ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಅಪರಿಚಿತರು ಇಟ್ಟ ಬಾಂಬಿನ ಸ್ಫೋಟದಿಂದಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಗಾಯವಾಯಿತು. ಮಾಲೀಕನು ಇದಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 15

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to contributions under Employees State Insurance Act.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) A demand made by the Regional Provident Fund Commissioner to the employer to contribute his share in respect of those employees who have completed one year's service on the date. Is it justified ? Decide. Marks : 5

ಪ್ರಾಂತೀಯ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಆಯುಕ್ತರು, ಆ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಒಂದು ವರ್ಷದ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮುಗಿಸಿರುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆ ಅವಧಿಯ ಮಾಲೀಕರ ಪಾಲಿನ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಮಾಲೀಕರನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತಾರೆ. ಇದು ಸಮರ್ಥನೀಯವೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on payment of maternity benefit to the women under Maternity Benefit Act.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ, ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ನೀಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the term 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under the Minimum Wages Act for fixation of minimum rate of wages ? Marks : 15

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948.

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) A person employed as a Carpenter in a Soap Manufacturing Factory for preparing boxes in which soaps are packed and sent for sale. Is he a worker under the Factories Act ? Decide. Marks : 5

ಒಂದು ಸಾಬೂನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಬಡಗಿಯನ್ನು ಮರದ ಪೆಟ್ಟಿಗೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸಲು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದ್ದು, ತಯಾರಿಸಿದ ಸಾಬೂನುಗಳನ್ನು ಪೆಟ್ಟಿಗೆಗಳಲ್ಲಿ ತುಂಬಿ ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಈತನು ಕೆಲಸಗಾರನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on the essential features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

1970 ರ ಕರಾರು ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯಿದೆಯ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

0302

Third Semester Three Year LL.B. Examination, January 2012
LABOUR LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions :
1. Answer **all** questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part **(a)** & **(b)** in **all** Units.
3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.
4. Figures to the **right** indicate marks.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 relating to award. Marks : 15

ಐತೀರ್ಪಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Explain 'Industrial Dispute'. When does an individual dispute become an Industrial Dispute ?

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ' ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯುಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

(b) Write note on : Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Settlement

ಇತ್ಯರ್ಥ.

OR/**ಅಥವಾ**

Workman.

ಕಾರ್ಮಿಕ.

P.T.O.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the provisions for recovery of money due to workman from the employer under I.D. Act 1947. Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರಂತೆ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಬರತಕ್ಕ ಹಣ ವಸೂಲಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Termination of service of workman by the employer for any reason what soever amounts to retrenchment. Explain with the help of decided cases.

ಮಾಲೀಕನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಖೋತಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ, ಎಂಬುದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write short notes on : Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Lay-off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Closure.

ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the provisions of Trade Union Act 1926 relating to registration of Trade Union. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1926 ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What is the procedure for realisation of compensation under the Workmen's Compensation Act 1923 ? Explain.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) The registrar of Trade Union withdraw a certificate on the ground that it was obtained by fraud. The trade union challenged the order of registrar. Advice. Marks : 5

ನೊಂದಾವಣಾಧಿಕಾರಿಯು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ನೀಡಿದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡರು. ಆದೇಶವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತದೆ. – ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

'A' is employed as a driver in KSRTC. While driving he met with an accident and he lost vision of the left eye. Is he entitle to claim compensation ? Decide with reason.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ 'ಎ' ಎಂಬುವವನು ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು ಅಪಘಾತಕ್ಕೊಳಗಾಗಿ ತನ್ನ ಎಡಗಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ –ಈತ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ? ಕಾರಣಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employee's State Insurance Act, 1948. Marks : 15

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಲಾಭಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

How to determine the contribution towards provident fund ? Explain the mechanism to recover dues from the employer.

ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಇರುವ ತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write short note : Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Object and scope of the Maternity Benefit Act 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1961 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Scope of the Employee's Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1952 ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to “Safety” in the Factories Act 1948. Marks : 15

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಂತೆ ಇರುವ ವಿವಿಧ ‘ಸುರಕ್ಷತೆ’ ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What is minimum wages ? How it shall be fixed ? Explain.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write short note on : Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Essential features of Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970.

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970 ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು.

OR/**ಅಥವಾ**

Canteens & Creches under Factories Act, 1948.

ಉಪಹಾರ ಗೃಹಗಳು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನಾ ಕೊಠಡಿಗಳು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ.

Third Semester Three Year LL.B. Examination, June 2011
LABOUR LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** Questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the units.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written **either** in **English** or **Kannada** **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Outline the impact of industrial jurisprudence on labour welfare legislations. Marks : 15

ಶ್ರಮಿಕ ಸುಖೀ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಔದ್ಯಮಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

"The questions is to whether the industry is carried on by or under the authority of Central Government is essentially a question of fact depending on the circumstances of each case". Justify. Marks : 15

''ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅಧಿಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೇ ಎನ್ನುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿ ವಾಸ್ತವದ ಪ್ರಶ್ನೆಯಾಗಿ ಪ್ರತೀ ಪ್ರಕರಣದ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುವದು''. ಸಮರ್ಥಿಸಿರಿ.

(b) Write note on labour problems. Marks : 5

ಶ್ರಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗೆಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Distinguish between award and settlement. Marks : 5

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define 'retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 15

''ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ' ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/**ಅಥವಾ**

Explain the role of arbitration in resolving industrial dispute. Marks : 15

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಪರಿಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on notice of change. Marks : 5

ಬದಲಾವಣೆಯ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on domestic inquircy. Marks : 5

ಆಂತರಿಕ ವಿಚಾರಣೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to recognition of trade union. Marks : 15

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ಮಾನ್ಯತೆ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Explain in detail the provisions relating to employees liability for compensation. Marks : 15

ನಷ್ಟಭರ್ತಿಗಾಗಿ ನಿಯೋಜನಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತೃತಪಡಿಸಿರಿ.

(b) Write note on General fund of the trade union. Marks : 5

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on occupational disease. Marks : 5

ವೃತ್ತಿ ರೋಗ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) How to determine the contribution towards provident fund ? Is there any mechanism to recover dues from the employer ? Explain. Marks : 15

ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ತಂತ್ರವಿದೆಯೇ ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

State the procedure of employees insurance claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 15

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ನೌಕರರ ವಿಮಾ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

(b) Write note on the powers of inspector under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on protection against attachment under the Employees Provident Fund and Miscellaneous provisions Act, 1952. Marks : 5

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಮುನ್ನೇರ್ಪಾಡುಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿ ಜಪ್ತಿ ವಿರುದ್ಧ ರಕ್ಷಣೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) What is minimum wages ? How it shall be fixed ? Who can determine it ? Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು ? ಅದನ್ನು ಯಾರು ನಿರ್ಧರಿಸುವರು ?

OR/ಅಥವಾ

Out line the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act 1948. Marks : 15

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on prohibition of employment of contract labour under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970. Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಶ್ರಮಿಕರ ನಿಯೋಜನೆಯ ನಿಷೇಧ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define "wages" under the Minimum Wages Act 1948. Marks : 5

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ''ಮಜೂರಿಗಳು'' ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ.

0302/0722

Third Semester 3 Yr. LL.B./VII Semester 5 Yr. B.A./B.B.A.LL.B. Degree Examination, June 2013
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** questions.
2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the term 'workman'. Distinguish workman from independent contractor. Marks : 15

'ಕಾರ್ಮಿಕ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss briefly the impact of industrial revolution of India upon workmen.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಭಾರತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕ್ರಾಂತಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Dispute relating to dismissal of workman – Does it amount to industrial dispute ? Decide giving reason. Marks : 5

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ವಿವಾದ–ಇದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Workers of a company wanted to celebrate 'Ayudha Pooja' one day earlier to the festival. They requested the company to declare holiday on that day and they were ready to compensate the loss of work by working on another holiday. But the management refused to declare holiday. Workers enbloc applied for casual leave. Does this amount to strike ? Give reason.

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರು 'ಆಯುಧ ಪೂಜೆ' ಯನ್ನು ಒಂದು ದಿನ ಮೊದಲೆ ಆಚರಿಸಲು ಆ ದಿನ ರಜಾದಿನವೆಂದು ಘೋಷಿಸಬೇಕೆಂದು, ಆ ದಿನದ ಕೆಲಸದ ನಷ್ಟವನ್ನು ಇನ್ನೊಂದು 'ರಜೆಯ ದಿನ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ತಯಾರಿರುವುದಾಗಿಯೂ ಕೇಳಿಕೊಂಡರು. ಆದರೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಹಾಗೆ ರಜೆ ಘೋಷಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಂದು ಒಟ್ಟಿಗೆ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿದರು. ಇದು ಮುಷ್ಕರ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಕೊಡಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) What is lay-off ? Explain the circumstances in which the laid-off workmen are not entitled lay-off compensation. Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What is unfair labour practice ? Explain various unfair labour practices on the part of the employer.

ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಚರಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾಲೀಕನ ವತಿಯಿಂದ ಆಗಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಚರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) The services of a workman is terminated due to loss of confidence by the employer – Does it amount to retrenchment ? Decide giving reason. Marks : 5

ನಂಬಿಕೆ ಕಳೆದುಕೊಂಡ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಮಾಲೀಕನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ – ಇದು ಖೋತಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on 'recovery of money due from an employer'.

ಮಾಲೀಕನಿಂದ ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿರುವ ಹಣ ವಸೂಲಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 15

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ಮುಕ್ತಿ ದೊರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What is personal injury ? When is the employer not liable to pay compensation for personal injuries by accident under Workmen's Compensation Act ? Discuss.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕ್ಷತಿ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಅಪಘಾತದಿಂದುಂಟಾಗುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಲ್ಲ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) The workman died due to natural lightning while working at the site – Is the employer liable to pay compensation ? Decide giving reason. Marks : 5

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Injury sustained by a workman in the factory while taking his mid-day meal during the internal period – Is it an injury connected with the employment ? Give reason.

ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಊಟ ಮಾಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಹಾನಿಯುಂಟಾಯಿತು – ಇದು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾನಿಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 15

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದಗಳ ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Define contribution, examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Provident Fund Act, 1952.

ವಂತಿಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952 ರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

(b) Write note on 'Medical Benefit Council' under Employees State Insurance Act. Marks : 5

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿನ 'ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the features of Maternity Benefit Act, 1961.

1961ರ, ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯಿದೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Briefly explain the various provisions relating to safety measures under the Factories Act. Marks : 15

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is the object of Minimum Wages Act ? Explain the provision relating to hours of normal working day under the Act.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶವೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸದ ದಿನದ ವೇಳೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) A person employed to clean machinery in a factory – Is he worker ? Decide with reasons. Marks : 5

ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛಗೊಳಿಸಲು ನೇಮಕವಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಕೆಲಸಗಾರನೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the object and scope of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

1970 ರ ಕರಾರು ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ) ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Third Semester Three Year LL.B. Examination, June/July 2012
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** questions.

2. **One** essay type and one short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part **(a)** and **(b)** in **all** the units.

3. Figures to the **right** indicate marks.

4. Answer should be written either in **English** or **Kannada** **completely.**

UNIT – I

Q. No.1. (a) Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ''ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ'' ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What are the principles underlying labour legislations ?

ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾಯ್ದೆಗಳನ್ನು ಯಾವ ತತ್ವಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ?

(b) Majority of workmen applied for casual leave, employer rejected the leave and treated as absence of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 5

ಬಹು ಸಂಖ್ಯಾತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಿರುಕುಳ ರಜೆಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದಾಗ, ಮಾಲೀಕನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದನು ಮತ್ತು ಅವರ ಗೈರು ಹಾಜರಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Workmen immediately after reporting to duties against the will of the employer leave the place of employment to attend the funeral ceremony of a past employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಆಸೆಯ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಮನ್ನಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

UNIT – II

Q. No.2. (a) Discuss the procedure to be followed by the employer to make any change in the conditions of service of any workman under Sec.9(A) of I.D. Act, 1947. Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಕಲಂ 9-Aದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಶರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಬೇಕಾದಾಗ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Explain the provisions relating to closere of an undertaking under Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ1947ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ದಿಮೆ 'ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ'ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) 'Shankar' a workman who is laid-off by his employer at 'Hasan' refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Bangalore. 'Shankar' desires to claim lay-off compensation. Decide. Marks : 5

''ಶಂಕರ'' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಹಾಸನದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ಶಂಕರನು' ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುವನು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Akshata and Co. is a public utility service industry, where a strike has commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen, plead that the strike was provoked by Employer. Decide.

ಅಕ್ಷತಾ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ದಿಮೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಸಂಧಾನಕಾರರ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರವು ಮಾಲೀಕರ (ಪ್ರಚೋದನೆಯಿಂದ) ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No.3. (a) Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a Registered Trade Union. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss the powers and functions of the commissioner under the Workmen Compensation Act, 1923.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಮೀಷನರ್‌ರವರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) A Trade Union member who was poor but very popular and who has not contributed to political fund requests the help from general fund for his election. Trade Union refuses to help from general fund for his election .Decide. Marks : 5

ಬಡವ ಆದರೆ, ಜನಪ್ರಿಯನಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಕೊಡದೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ತನ್ನ ಚುನಾವಣೆಗೆ ಸಹಾಯ ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

A workmen while performing the duty of the employer died due to an accident. Then it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

UNIT – IV

Q. No.4. (a) Discuss the constitution, powers and functions of Employees Insurance courts under ESI Act, 1948. Marks : 15

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

What are the powers and duties of Inspectors under the EPF Act, 1952 ?

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ರವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

(b) Write a note on "Employment of woman during certain period under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯ ನೇಮಕ'' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on ESI Corporation.

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಗಮ

UNIT – V

Q. No.5. (a) What is Minimum wage ? What are its components ? Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮೂಲ ಘಟಕಾಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss the provisions relating to employment of young persons under The Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹರೆಯದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವಾಗ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on 'Licensing of Contractors" under the Contract Labour (Regulation and Ablition) Act, 1970. Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಒಪ್ಪಂದದಾರರ ಲೈಸನ್ಸ್'' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Factory

ಕಾರ್ಖಾನೆ

0302/0722

Third Semester, 3 Yrs. LL.B. / VII Semester, 5 Yrs. B.A. LL.B. / B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2014
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours　　　　Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all 5** Questions with **one** essay and **one** short note/ problem from each Unit.

2. Answers should be written either in **English** or in **Kannada** completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the importance of industrial disputes legislation and a brief note on its history of Industrial disputes legislations in India. Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾನೂನಿನ ಮಹತ್ವತೆ ಮತ್ತು ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾನೂನುಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Define 'award'. Explain the law relating to commencement and enforceability of an award.

'ಐತೀರ್ಪು'ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕೆ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗೆಗಿನ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) In Rathan Steel Industrial Unit all the 15 employees for the purpose of pressing their demands for additional allowance do not take the free food served in the canteen and decided to fast unto death without abstaining from work. Is their act unlawful ? Decide. Marks : 5

ರತನ್ ಉಕ್ಕು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿನ ಒಂದು ವಿಭಾಗದ ಎಲ್ಲಾ 15 ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಮ್ಮ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಭತ್ಯೆ ಬೇಡಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಒತ್ತಡ ತರುವ ಸಲುವಾಗಿ ಮಾಲೀಕರು ಕ್ಯಾಂಟೀನ್‌ನಲ್ಲಿ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದ ಉಚಿತ ಆಹಾರವನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮರಣದವರೆಗೂ ಉಪವಾಸ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಎಂದು ಪಟ್ಟು ಹಿಡಿದರೂ , ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗಿದ್ದರು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ತನೆಯು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

P.T.O.

Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Individual Dispute Vs Industrial Dispute.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ Vs ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Describe how Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the industrial dispute referred to by the government. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸರಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Explain the procedure for Lay-off and retrenchment. State the provisions regarding compensation in case of lay-off and retrenchment.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿ ಮತ್ತು ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಉದ್ಯೋಗ ಬಂದಿ ಮತ್ತು ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿರಿ.

(b) Workers and management of Ravi Enterprises could not arrive at a settlement regarding their bonus issue for the year 2012-13. They prefer to go to Labour Court inorder to solve their differences of opinion. Are they justified in their dispute ? Decide. Marks : 5

ರವಿ ಎಂಬ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯವರು 2012–13ರ ಸಾಲಿನ ಬೋನಸ್ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕೆ ಬರದೇ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಇಬ್ಬರೂ ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮೊರೆ ಹೋಗುವುದಾಗಿ ನಿರ್ಧರಿಸಿದರು. ಈ ವಿವಾದದಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರೂ ಕ್ರಮ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವರೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Unfair Labour Practices.

ಅನುಚಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Trade Union enjoy immunities under civil and criminal law – Discuss. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯು ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ವಿಮುಕ್ತಿ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. – ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

'Accident arising out of employment is deemed to have occurred in the course of employment'. – Discuss with reference to decided cases.

'ಕೆಲಸದಿಂದ ಉಂಟಾದ ಅಪಘಾತವು ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಘಾತವೆಂದನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ' ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Jayaram, an employee in Jaideep Industries died in a fatal fire accident. The employer, through their Manager paid to the widow of Jayaram a compensation of Rs. 1 Lakh directly. Is it a valid payment ? Decide Marks : 5

ಜೈದೀಪ್ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರನಾದ ಜಯರಾಮ್ ಎಂಬವರು ಭೀಕರ ಬೆಂಕಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಮರಣಹೊಂದುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕರು ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮುಖಾಂತರ ಮರಣಹೊಂದಿದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ವಿಧವೆಗೆ ಇದರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಹಣವಾಗಿ ರೂ. ಒಂದು ಲಕ್ಷವನ್ನು ತಕ್ಷಣ ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದಾಯವು ವಿಧಿಬದ್ಧವೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Write note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Collective Bargaining.

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the types of benefit provided under Employees' State Insurance Act, 1948 and state the conditions to be fulfilled to avail them. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ 1948ರಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಈ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿ ಇರುವ ವಿವಿಧ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write note on : Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Objectives of Maternity Benefit Act, 1961 and its application.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ.

OR/**ಅಥವಾ**

Employees State Insurance Court.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the measures prescribed under the Minimum Wages Act,1948 for implementation of the provisions of the Act.

Marks : 15

ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/**ಅಥವಾ**

Discuss in brief the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Write note on : Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Procedure for registration of establishments under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ ವಿಧಾನ.

OR/**ಅಥವಾ**

Manufacturing process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಾರ್ಯ.

0302/0722

III Semester Three Year LL.B./VII Semester Five Years B.A., LL.B./ B.B.A., LL.B. Examination, June/July 2015
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours   Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. **9** and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. **9** carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answers should be written **either** in English or Kannada **completely**.

ಸೂಚನೆಗಳು : 1. *ಪ್ರಶ್ನೆ* ***9*** *ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ* ***ಐದನ್ನು*** *ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.*
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ***9*** *ಕ್ಕೆ* ***20*** *ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ* ***16*** *ಅಂಕಗಳು.*
3. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ***ಇಂಗ್ಲೀಷ್****ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ* ***ಕನ್ನಡ****ದಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು.*

Q. No. 1. What are the principles underlying labour legislations ? Explain. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳೇನು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to closure of an undertaking under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ದಿಮೆ ''ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ''ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the powers and functions of the Commissioner under the Workmen Compensation Act, 1923. (Employee's Compensation Act). Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What are the powers and duties of Inspectors under the Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act 1952. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 5. What is minimum wage ? What are its components ? Explain. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮೂಲ ಘಟಕಾಂಶಗಳು ಯಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Outline the provisions relating to the welfare scheme/measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. Discuss briefly the Authorities set up for the investigation and settlement of industrial disputes. Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ಸೃಷ್ಟಿಸಲಾಗಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 16

(a) Settlement

(b) Retrenchment

(c) Contract labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(ಎ) ಇತ್ಯರ್ಥ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ

(ಸಿ) ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

(a) Workmen immediately after reporting to duties against the will of the employer leave the place of employment to attend the funeral ceremony of a former employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲಿಕರ ಇಚ್ಛೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ, ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

(b) A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ? Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲಿಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

(c) In an industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The Employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Give reasons. Marks : 10

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲಿಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

0302/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2016
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. **9** and **any five** of the **remaining** questions.

2. Q. No. **9** carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.

3. Answer should be written either in **English** or in **Kannada completely**.

ಸೂಚನೆಗಳು : *1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9**ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಐದು** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.*

*2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. **9** ಕ್ಕೆ **20** ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ **16** ಅಂಕಗಳು.*

*3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ **ಆಂಗ್ಲ** ಅಥವಾ **ಕನ್ನಡ** ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.*

Q. No. 1. Define industrial dispute under the Industrial Dispute Act, 1947 and when an individual dispute will become Industrial Dispute ? Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. Explain the provisions relating to voluntary arbitration under the Industrial Disputes Act 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯ ಪಂಚಾಯ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define lay-off and what are the provisions relating to lay-off compensation ? Marks : 16

ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 4. Briefly explain the various privileges of a registered Trade Union. Marks : 16

ನೊಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. When an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act 1923 ? Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಯಾವಾಗ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 6. Explain the various benefits provided under the Employees State Insurance Act 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the provisions relating to safety under the Factories Act 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

a) Certifying officer.

ದೃಢೀಕರಣ ಅಧಿಕಾರಿ.

b) Procedure for fixation of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನದ ನಿಗದಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

c) Central Advisory Board and State Advisory Board under to Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಉತ್ತರಿಸಿ :

a) Employer dismissed the service of temporary workman "A". "A" raised a dispute under the Industrial Disputes Act 1947. Employer argued that "A" was not a workman. Decide.

ಮಾಲೀಕನು ''ಅ'' ಎಂಬ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದನು. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ''ಅ''ನು ಒಂದು ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ''ಅ''ನು ಕಾರ್ಮಿಕನಲ್ಲ ಎಂದು ಮಾಲಿಕನು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

b) Membership of a registered Trade Union has been denied to "A" a workman on the ground that "A" has not contributed to the political fund of the Trade Union. "A" wants to challenge the legality of the denial. Will he succeed ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ''ಅ'' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನ ನೊಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಲಾಯಿತು. ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾನೂನು ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲು ''ಅ'' ನು ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

c) "A" a workman died due to an accident while performing the duty of an employer. Subsequently it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether employer is liable to pay compensation ?

ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ''ಅ'' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ''ಅ'' ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿದ್ದ ಎಂದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಮಾಲಿಕನು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವನೇ ?

III Semester 3 Years LL.B. / VII Semester 5 Years B.A.LL.B. / B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2017

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions: 1. Answer Question No. **9** and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. **9** carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answer should be written **either** in **English** or in **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Explain the impact of Industrial jurisprudence on Labour Welfare Legislations. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial Dispute ? Marks : 16

''ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ''ವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. How to determine the contribution towards Provident Fund ? Is there any mechanism to recover dues from the employer ? Explain. Marks : 16

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ತಂತ್ರವಿದೆಯೇ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities, available to a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 16

(a) Workman

(b) Layoff

(c) General Fund of Trade Union.

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡರ** ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(ಎ) ಕಾರ್ಮಿಕ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ (ಲೇ ಆಫ್)

(ಸಿ) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಬಗೆಹರಿಸಿ :

(a) 'Karthik' a workman who is laid off by his employer at Tumkur, refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Mysore. Karthik wants to claim layoff compensation. Decide. Marks : 10

'ಕಾರ್ತಿಕ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು , ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ತಿಕ್‌ನು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 yrs. of age, the manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ? Marks : 10

ಮೈಥಿಲೀ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(c) An ex-prisoner brought an action against prison authorities alleging that he had contracted tuberculosis as a result of dust to which he was exposed while working in the prison. Will he get compensation ? Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಮಾಜಿ ಖೈದಿಯು ತಾನು ಬಂಧನದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಧೂಳಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸಿದ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ಕ್ಷಯರೋಗಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ಬಂಧಿಖಾನೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆರೋಪ ಮಾಡಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಆತನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುತ್ತದೆಯೇ ತಿಳಿಸಿ.